

Установлены трудовые отношения и взысканы выплаты с работодателя

Обезличенное судебное решение. Дата решения: 2026-05-29. Персональные данные частных лиц удалены.

Результат: суд установил факт трудовых отношений, взыскал невыплаченную заработную плату, компенсацию за отпуск, компенсацию задержки и морального вреда, а также обязал работодателя оформить сведения о работе и уплатить страховые взносы.

Чего удалось добиться

- официально подтвердить трудовые отношения при отсутствии письменного договора;
- взыскать 57 862 рубля 32 копейки заработной платы;
- взыскать 31 953 рубля 31 копейку компенсации за неиспользованный отпуск;
- взыскать 1 383 рубля 16 копеек за задержку выплат и 10 000 рублей компенсации морального вреда;
- обязать работодателя внести сведения о работе и произвести обязательные страховые отчисления.

Обстоятельства спора

Работник был фактически допущен к обязанностям официанта: выполнял работу по согласованному графику, подчинялся администратору, использовал пропуск на территорию предприятия, получал сменные выплаты и участвовал в производственном процессе. Письменный трудовой договор работодатель не оформил.

После прекращения работы окончательный расчёт произведён не был. Работодатель отрицал наличие трудовых отношений и ссылался на то, что гражданин якобы только помогал другому работнику. Для подтверждения реального характера работы в суд были представлены переписка, сведения о переводах, пропуск, фотографии и показания свидетелей.

Правовая позиция

Трудовые отношения возникают не только из подписанного договора, но и при фактическом допуске к работе с ведома или по поручению работодателя. Неисполнение работодателем обязанности оформить договор не лишает работника гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Суд оценил не отдельный документ, а совокупность признаков: личное выполнение постоянной трудовой функции, подчинение графику и указаниям администратора, допуск на рабочее место, систематические выплаты и включённость в деятельность организации. Свидетельские показания согласовывались с перепиской и иными письменными материалами.

После установления отношений работник приобрёл право на заработную плату, компенсацию неиспользованного отпуска, своевременный расчёт при увольнении и компенсацию задержки. Отсутствие кадрового и бухгалтерского оформления не может создавать преимущество работодателю, который сам допустил нарушение.

Итог решения

Новоильинский районный суд города Новокузнецка 29 мая 2026 года удовлетворил основные требования. Помимо денежных взысканий, работодатель обязан оформить запись о периоде работы и прекращении отношений, а также произвести страховые отчисления. В части сумм, не подтверждённых расчётом, суд отказал.

Обезличенный текст решения суда

РЕШЕНИЕ ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Новоильинский районный суд города Новокузнецка Кемеровской области, рассмотрев гражданское дело по иску работника к коммерческой организации об установлении факта трудовых отношений и взыскании заработной платы, установил следующее.

Истец указал, что был принят для работы официантом и фактически выполнял обязанности по согласованному графику. Письменный договор не заключался, приказ о приёме не выдавался. Оплата зависела от отработанного времени и результатов смен. После прекращения работы окончательный расчёт не произведён. Истец просил признать отношения трудовыми, взыскать зарплату, отпускную компенсацию, проценты за задержку и моральный вред, а также обязать ответчика оформить сведения о работе и перечислить страховые взносы.

Представитель ответчика возражал и утверждал, что истец в штате не состоял, график ему не устанавливался и трудовую функцию по поручению организации не выполнял. Полученные денежные переводы ответчик объяснял личными расчётами между гражданами.

Согласно статьям 15, 16, 56 и 67 Трудового кодекса РФ трудовыми являются отношения, основанные на соглашении о личном выполнении трудовой функции за плату в интересах, под управлением и контролем работодателя. Договор, не оформленный письменно, считается заключённым, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя либо его уполномоченного представителя.

При разрешении спора суд обязан установить реальные признаки отношений. Формальное отсутствие приказа, штатной записи и подписанного договора не является основанием для отказа, если фактический допуск и выполнение трудовой функции подтверждены иными доказательствами. Неустранимые сомнения в такой ситуации толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

Суд исследовал электронную переписку о сменах и работе, сведения о денежных переводах, пропуск на территорию, фотоматериалы и показания свидетелей. Из совокупности доказательств следовало, что истец лично выполнял обязанности официанта, согласовывал время выхода, подчинялся организационным указаниям и получал выплаты за работу. Версия о случайной помощи другому лицу не объясняла регулярность и характер деятельности.

Поскольку факт работы установлен, ответчик обязан выплатить причитающуюся заработную плату. При определении суммы суд использовал подтверждённые сведения о графике, фактически выплаченных суммах и установленном порядке оплаты. Размер невыплаченной заработной платы составил 57 862 рубля 32 копейки.

Работнику также полагается компенсация за неиспользованный отпуск. По расчёту, принятому судом после проверки продолжительности работы и среднего заработка, она составила 31 953 рубля 31 копейку. За нарушение срока окончательного расчёта на основании статьи 236 Трудового кодекса РФ взыскана денежная компенсация 1 383 рубля 16 копеек.

Нарушение права на оформление трудовых отношений и своевременную оплату причинило нравственные переживания. С учётом характера нарушения, продолжительности спора, разумности и справедливости суд определил компенсацию морального вреда в размере 10 000 рублей.

Работодатель обязан надлежащим образом отразить период работы и основание прекращения отношений, а также начислить и уплатить обязательные страховые взносы. Эти обязанности не могут быть исключены отсутствием документов, которые должен был оформить сам ответчик.

Суд решил: иск удовлетворить в основной части; установить факт трудовых отношений; взыскать 57 862 рубля 32 копейки заработной платы, 31 953 рубля 31 копейку компенсации за неиспользованный отпуск, 1 383 рубля 16 копеек компенсации задержки и 10 000 рублей морального вреда; обязать ответчика внести сведения о работе и произвести страховые отчисления. В остальной части требований отказать.

Текст подготовлен по судебному акту и обезличен: имена, даты работы, адреса, реквизиты переводов и иные сведения, позволяющие установить частных лиц, удалены или обобщены.